



ANALYZING PIRAEUS UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES ALUMNI EMPLOYABILITY 2016

eRA- 11: The SynEnergy Forum, 21 – 23 September 2016

Maria Kaltsogianni, Dr Dimitris Tseles, Dr George Nicolaides.



Co-financed by Greece and the European Union

Career Path Monitoring Research 2016

The Career Path Monitoring Research 2016 survey, conducted by the Liaison Office of Piraeus University of Applied Sciences:

□ hard evidence about the relationship between personal & educational characteristics, education choices & experience and access to opportunities in labour market.

Through undergraduate study into careers: the survey

- ❑ AMBITIOUS-tracking large sample of respondents.
 - ❑ INNOVATIVE-Web-based, sample drawn from known population so biases can be taken account of, monitors decisions and attitudes in real time, not retrospectively.
 - ❑ COMPREHENSIVE-investigate the parameters of integrating graduates in different in each case labor market, taking into account both quantitative (e.g. employment rate) and qualitatively criteria (e.g. job satisfaction).
 - ❑ -INDEPENDENT-impartial relevant analysis
-

What I'm going to talk about...

- ❑ **Objectives and Contribution, Survey population, Methodology, questionnaire structure.**
 - ❑ **Analysis and Results-Who are the respondents? What is the progress of graduates (employees and non-employees) – bases on quantitative and qualitative criteria - the given period of the survey? What is revealed about graduate employment/unemployment, graduate pay and earnings? How far are graduates obtaining skills and knowledge that enhance their career opportunities and leads to employment that uses (rewards) their knowledge & skills? How should we redesign, the curriculum, in order to develop an effective relationship between Liaison Office – Piraeus University of Applied Sciences - Alumni - Professional Associations for the effective promotion of graduates in the labor market?**
-

Analyze the existing differentiations in graduates' attitudes towards employment, detect and record graduate's personal & educational characteristics effects on their employability issues.

- **Original empirical data collected through electronic structured questionnaire answered on line,** from 581 graduates from 2011-2015(stratified random sampling) corresponding to two broader specialties and 9 professions.
 - **Quantitative Research & Qualitative Insights.**
-

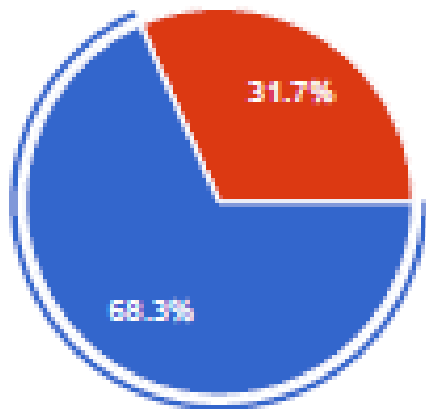
QUESTIONNAIRE STRUCTURE:

- personal and demographic issues of the respondents (11 questions);
 - educational issues (10 questions); and 3)
 - employment issues and the incorporation of the graduates in the labour market (36 questions).
-

ANALYSIS AND RESULTS

FIGURE 1: Alumni gender

3. Φύλο

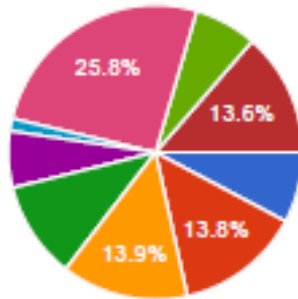


Ανδρας 397 68.3%

Γυναίκα 184 31.7%

FIGURE 4: Distribution of Graduates by Department

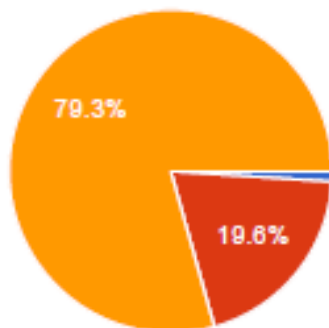
14. Τμήμα Αποφοίτησης



Μηχανικών Αυτοματισμού Τ.Ε.	45	7.7%
Διοίκησης Επιχειρήσεων	80	13.8%
Ηλεκτρολόγων Μηχανικών Τ.Ε.	81	13.9%
Ηλεκτρονικών Μηχανικών Τ.Ε.	62	10.7%
Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων Τ.Ε.	36	6.2%
Κλωστοϋφαντουργών Μηχανικών Τ.Ε.	8	1.4%
Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής	150	25.8%
Μηχανολόγων Μηχανικών Τ.Ε.	40	6.9%
Πολιτικών Μηχανικών Τ.Ε.	79	13.6%

FIGURE 2: Marital status of Graduates

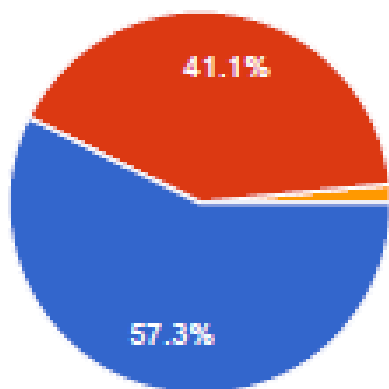
5. Οικογενειακή Κατάσταση



Διαζευγμένος/η ή Σε διάσταση ή Χήρος/α	6	1%
Παντρεμένος/η	114	19.6%
Ανύπαντρος/η	461	79.3%

FIGURE 7: Degree grade Alumni -57.3% graduated with a degree of "Good", 41,1% with "Very Good" while a very small percentage of the 1,5%, with "Excellent".

17a. Βαθμός Πτυχίου



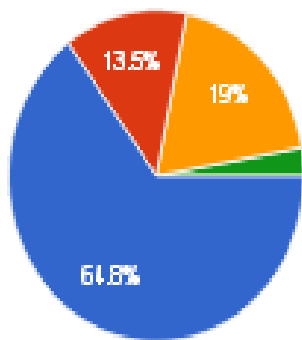
Καλώς 5,00-6,49	333	57.3%
Λίαν καλώς 6,50-8,49	239	41.1%
Άριστα :8,50-10	9	1.5%

EDUCATIONAL CHARACTERISTICS

- a large percentage of graduates who participated in the survey, namely 75.4%, have not done postgraduate studies, the majority however of those who continued their studies were aiming in finding employment.
 - the number of participants who speaks English exceeds 62%, French 20%, German 12%, Italian 8.6%, Spanish 4.1%, Russian 1.03%, and Albanian, 2,6 %.
 - The level of computer knowledge in basic software programs, internet etc appears to be quite high (98.96% and 98.3%).
 - 60% of respondents have attended a course of continuing education / training.
-

FIGURE 13: Employment status of graduates- 78,3% (61.6% - 2012) had at least the time of the survey, some form of employment, dependent or not-64.8% employees & 13.5% self-employed-19%(34.8%-2012) of graduates were unemployed and 3.6% inactive)

24. Ποια είναι η εργασιακή σας κατάσταση σήμερα;

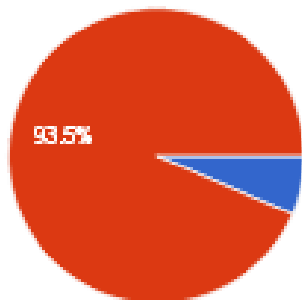


Εργαζόμενος-Απασχολούμενος (Μισθωτός)	375	64.8%
Εργαζόμενος-Απασχολούμενος (Αυτοαπασχολούμενος)	78	13.5%
Άνεργος (δεν έχω απασχόληση και βρίσκομαι στο στάδιο της αναζήτησης)	110	19%
Άεργος (δεν αναζητώ απασχόληση στην παρούσα φάση για λόγους όπως: στρατιωτική θητεία, οικιακή απασχόληση κλπ)	16	2.8%

-
- The lowest unemployment is presented in Automation, Electrical and Mechanical Engineering with less than 30%, while the highest is presented in the Department of Civil Engineering, Textiles and Tourism Management.
 - Department of Mechanical, Electrical, Electronics and Computer Systems, Automation Engineering has the highest employment ratio with more than 70%.
 - Graduates have joined an economy struggling to escape from recession.
-

FIGURE 14: Type of Employment of Graduates (full-time employees and employees in the public sector 6,5%(10.1%-2012), 93,5%(89.9%-2012) in the private sector)

26. Τι είδους απασχόληση έχετε ;

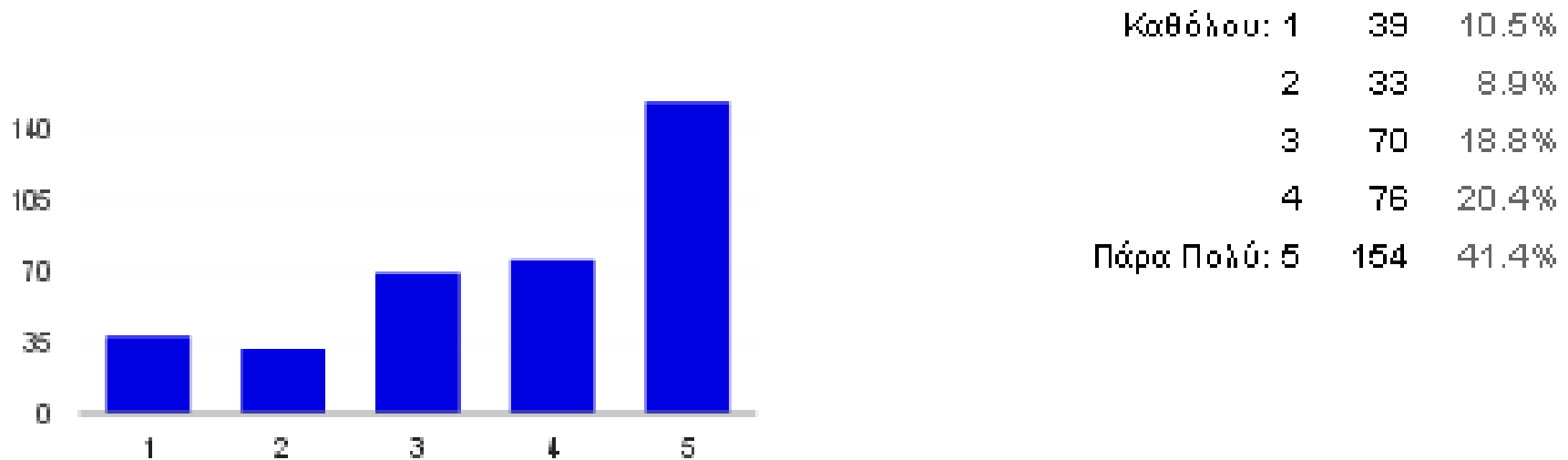


Μισθωτός με πλήρη απασχόληση (Δημόσιο)	24	6.5%
Μισθωτός με πλήρη απασχόληση (Ιδιωτικός Τομέας)	347	93.5%

FIGURE 15: Relevance of employment and field of study

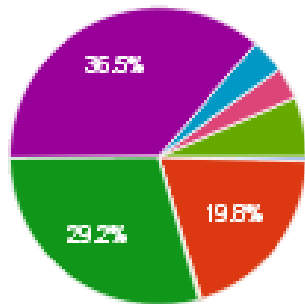
(A large percentage of these, 80,6%(76.1%-2012) are moving to scale with a plus sign, from "Medium" to "Too much," while also a significant percentage, 19,4%(24%-2012), ie one eighth of these appears working in a different field than their degree).

29. Πόσο σχετική με το αντικείμενο είναι η θέση απασχόλησης;



"Friendly Environment" 36,5%(34.65%-2012), "advertisements" 29,2%(30.87%-2012), Finding work through internships 29,8%(13.46%-2012), finding a job through another process, participation in "Competitions" in the government or the wider public sector 3,8% & 3,5%(13.46% & 6.08% respectively 2012)

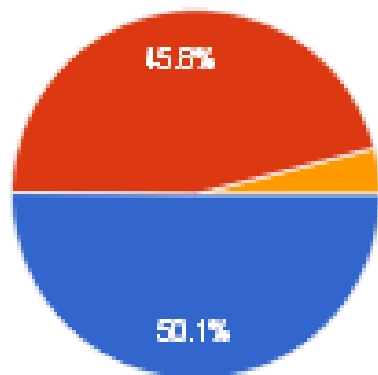
33. Πώς βρήκατε την σημερινή σας εργασία;



Από το Γραφείο Διασύνδεσης του Α.Ε.Ι. Πειραιά Τ.Τ.	2	0.5%
Μέσω της Πρακτικής Άσκησης	74	19.8%
Από τον ΟΑΕΔ	1	0.3%
Από Αγγελία / μέσω internet	109	29.2%
Από το φιλικό ή οικογενειακό μου περιβάλλον	136	36.5%
Μέσω Δημόσιου Διαγωνισμού (ΑΣΕΠ)	14	3.8%
Μέσω άλλου Διαγωνισμού	13	3.5%
Άλλη διαδικασία	24	6.4%

FIGURE 17: Rates of occupational mobility

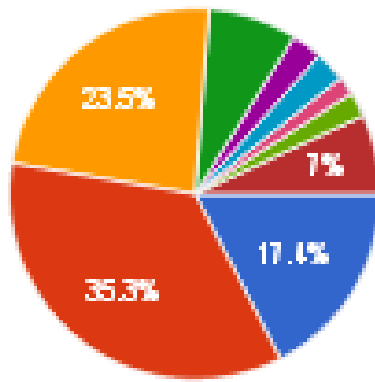
37. Η σημερινή σας εργασία είναι η πρώτη σας εργασία μετά την απόκτηση του πτυχίου σας;



ΝΑΙ	186	50.1%
ΟΧΙ	170	45.8%
Δεν Αποστώ	15	4%

FIGURE 18: Height of net salaries 23,5%(33%-2012) were paid a net salary from 801 to 1100 Euros per month, 35,3%(31%-2012) is paid a salary from 501 to 801 Euros and 17,4%(9.7%-2012) paid less than 500 Euros. AE, EE, EE, ECSE & ME are mostly paid from 1101 to 1500)

38c. Το ύψος των αμοιβών σας κυμαίνεται (καθαρές αμοιβές):



Έως 500 ευρώ	65	17.4%
Από 501 ως 800 ευρώ	132	35.3%
Από 801 ως 1101 ευρώ	88	23.5%
Από 1101 ως 1301 ευρώ	29	7.8%
Από 1301 ως 1500 ευρώ	10	2.7%
Από 1501 ως 1900 ευρώ	10	2.7%
Από 1901 ως 2500 ευρώ	6	1.6%
Από 2501 ευρώ και πάνω	8	2.1%
Δεν απαντώ	26	7%

FIGURE 19: Satisfaction of the worksubject

38a. Είστε ικανοποιημένος/η από την απασχόληση σας όσον αφορά το αντικείμενο εργασίας σας, σε σχέση με το επίπεδο των σπουδών σας;

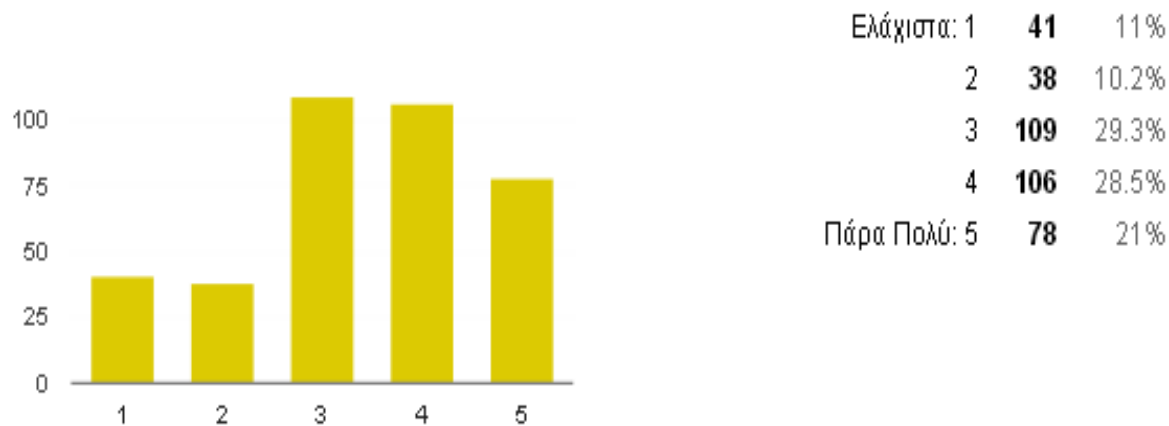


FIGURE 20: Degree of satisfaction from salaries

38b. Είστε ικανοποιημένος/η από την απασχόληση σας όσον αφορά το ύψος των αμοιβών σας;

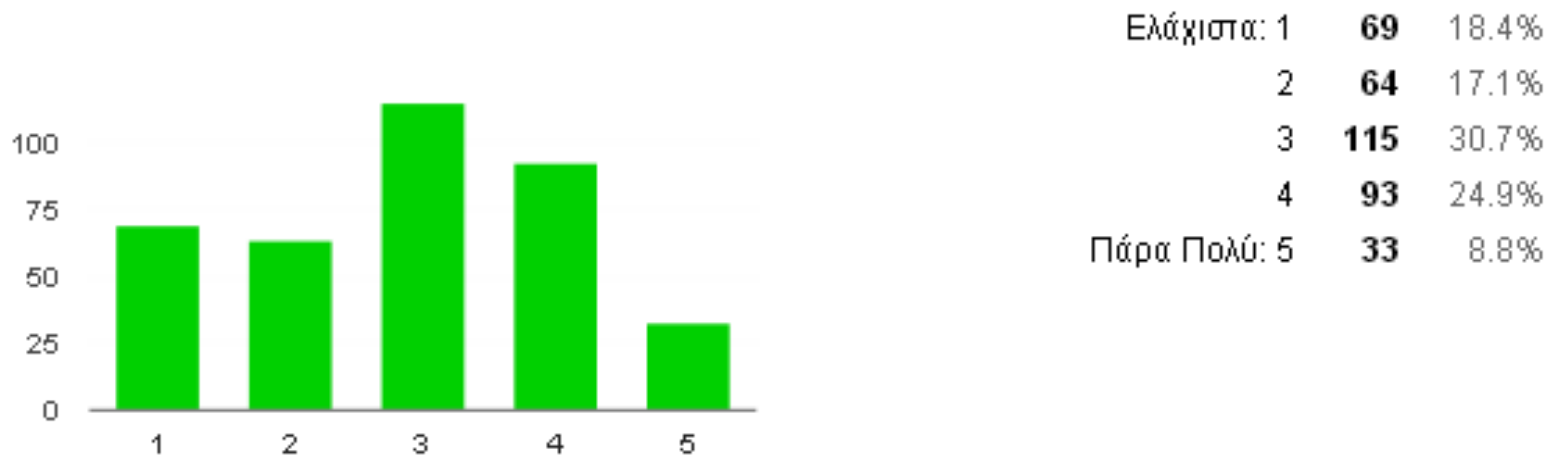
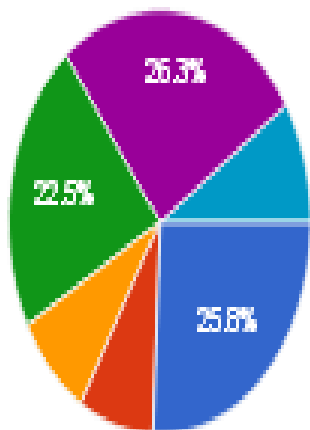


FIGURE 21: Reasons for looking for another job

39. Για ποιους λόγους θα αναζητούσατε μία άλλη απασχόληση /αφήνατε την δουλειά σας;



Είμαι ικανοποιημένος από την εργασία που έχω 94 25.8%

Θέλω να ιδρύσω δική μου επιχείρηση 29 7.9%

Η εργασία μου δεν είναι σχετική με τις σπουδές μου 30 8.2%

Η εργασία που έχω δεν ικανοποιεί τις φιλοδοξίες μου 82 22.5%

Οι αποδοχές μου δεν με ικανοποιούν 96 26.3%

Άλλες αιτίες 34 9.3%

FIGURE 22: Employer Satisfaction from scientific training

40. Εκτιμάτε ότι ο/η εργοδότης σας είναι ικανοποιημένος/η από την απόδοσής σας σε σχέση με την επιστημονική σας κατάρτιση;

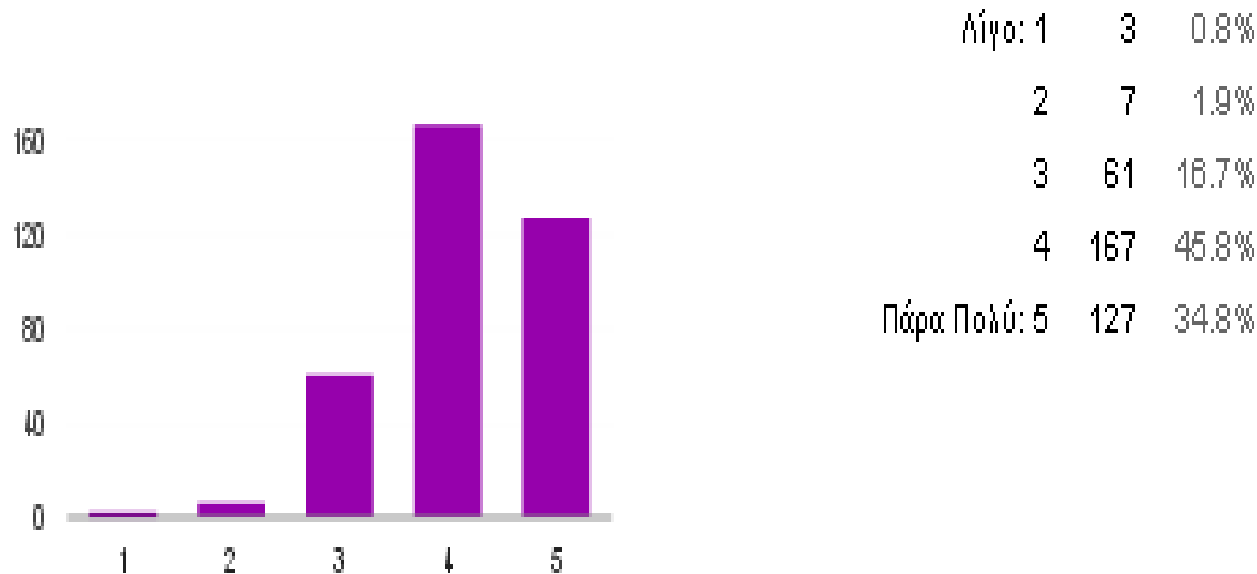


FIGURE 23: Satisfaction Degree with self employment

46. Είστε ικανοποιημένος με την απόφασή σας να ανοίξετε δική σας επιχείρηση;

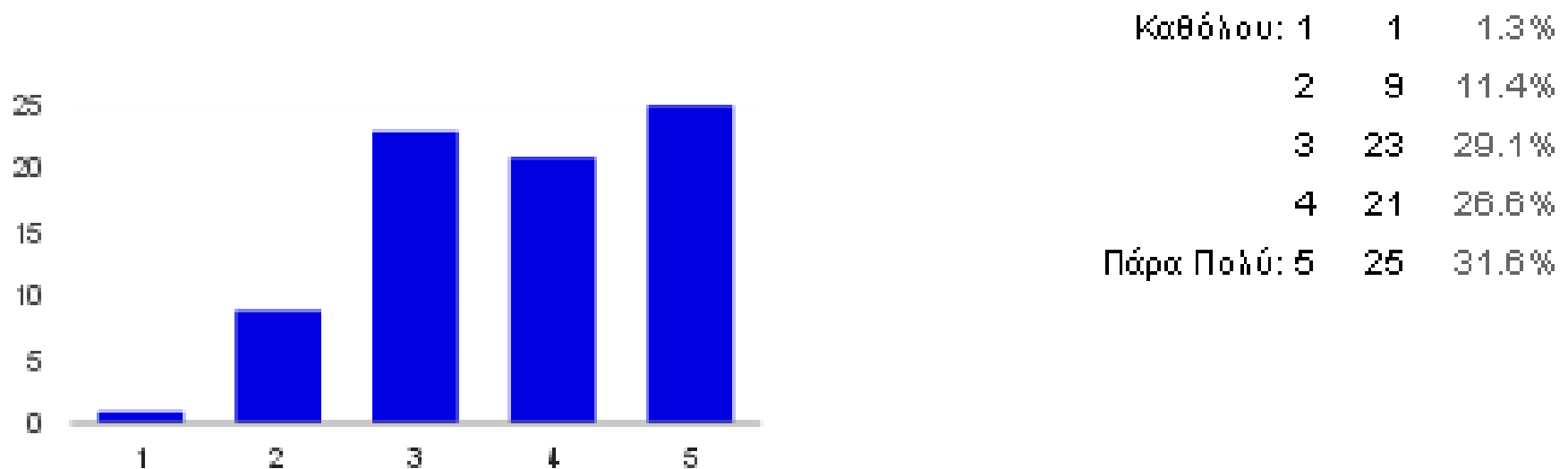
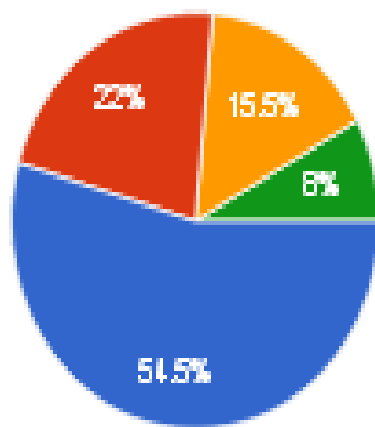


FIGURE 28: Months of unemployment after obtaining the degree

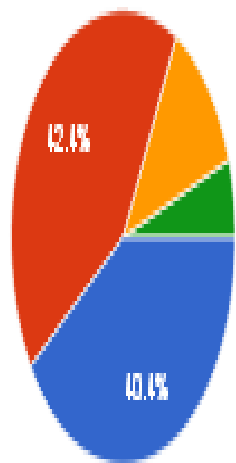
49. Μετά την απόκτηση του πτυχίου σας για πόσους μήνες είστε άνεργος;



Ως 6 μήνες	109	54.5%
Από 6 ως 12 μήνες	44	22%
Από 12 ως 24 μήνες	31	15.5%
Περισσότερο από 24 μήνες	16	8%

FIGURE 31: Type of sought work (unemployed)

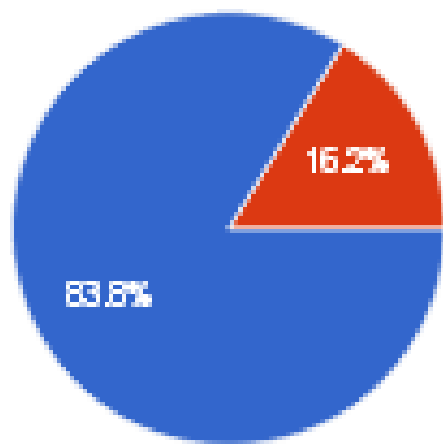
51. Τι είδους εργασία αναζητάτε;



Εξειδικευμένη εργασία που είναι σχετική με το πτυχίο σας;	80	40.4%
Εργασία που να σας δίνει προοπτικές αργότερα να χρησιμοποιήσετε τις γνώσεις από τις σπουδές σας;	84	42.4%
Οποιαδήποτε εργασία;	23	11.8%
Άλλη απάντηση	11	5.8%

FIGURE 31b: Type of sought work (unemployed) Greece/abroad

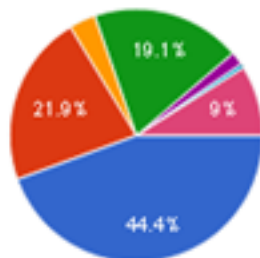
52. Που αναζητάτε εργασία;



Ελλάδα	171	83.8%
Εξωτερικό	33	16.2%

FIGURE 33a: Reasons for unemployment Graduates (Greece)

55. Ποιοί είναι οι λόγοι για τους οποίους κατά την γνώμη σας δεν βρίσκετε εργασία στην Ελλάδα;



Υπάρχει γενικότερα μεγάλη ανεργία στον Τομέα των σπουδών σας 79 44.4%

Δεν υπάρχουν ικανοποιητικές διαδικασίες προώθησης στην Αγορά Εργασίας 39 21.9%

Λανθασμένος/Ανεπαρκής Επαγγελματικός Προσανατολισμός 6 3.4%

Χρειάζεται να αποκτήσεις μεγαλύτερη εξειδίκευση μέσω κατάρτισης/εκπαίδευσης 34 19.1%

Χρειάζεστε ελαστικό ωράριο ή μερική απασχόληση λόγω άλλων πχ. οικογενειακών υποχρεώσεων 3 1.7%

Ανήκετε σε ειδική κατηγορία (ευπαθή κοινωνική ομάδα) 1 0.6%

FIGURE 33b: Actions to find a job in (Greece)

53. Ποιες είναι οι ενέργειες που κάνετε για να βρείτε απασχόληση στην Ελλάδα;

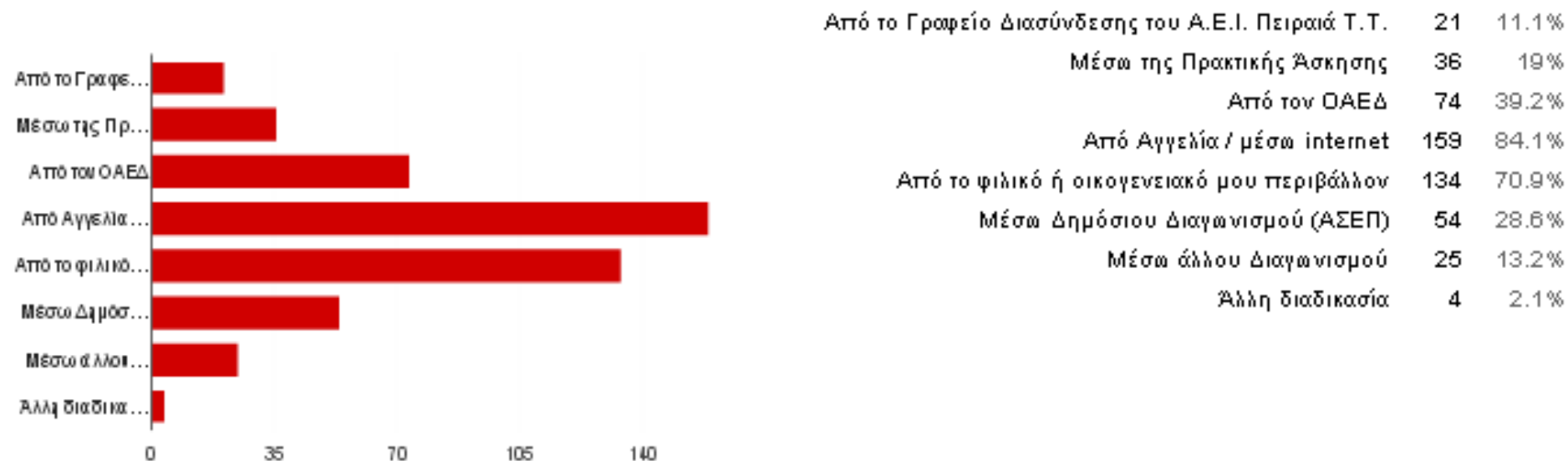
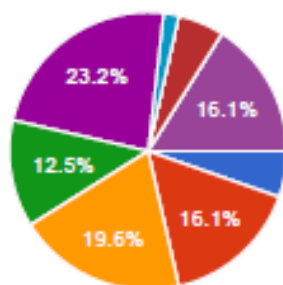


FIGURE 33c: Reasons for unemployment Graduates (Abroad)



Υπάρχει γενικότερα μεγάλη ανεργία στον Τομέα των σπουδών σας στο εξωτερικό	3	5.4%
Μη γνώση της ξένης γλώσσας που απαιτείται	9	16.1%
Δεν υπάρχουν ικανοποιητικές διαδικασίες/ ικανοποιητικό δίκτυο προώθησης στην Αγορά Εργασίας στο εξωτερικό	11	19.6%
Λανθασμένος / Ανεπαρκής Επαγγελματικός Προσανατολισμός για θέσεις εργασίας στο εξωτερικό	7	12.5%
Χρειάζεται να αποκτήσεις μεγαλύτερη εξειδίκευση μέσω κατάρτισης/εκπαίδευσης για θέσεις εργασίας στο εξωτερικό	13	23.2%
Χρειάζεστε ελαστικό ωράριο ή μερική απασχόληση λόγω άλλων π.χ. οικογενειακών υποχρεώσεων	1	1.8%
Ανήκετε σε ειδική κατηγορία (ευπαθή κοινωνική ομάδα)	0	0%
Αδυναμία έκδοσης άδειας παραμονής εργασίας	0	0%
Νομικό πλαίσιο της χώρας	3	5.4%
Ρατσισμός για την χώρα προέλευσης	0	0%
Άλλοι λόγοι	9	16.1%

FIGURE 33d: Actions to find a job in (Abroad)

54. Ποιες είναι οι ενέργειες που κάνετε για να βρείτε απασχόληση στο Εξωτερικό;

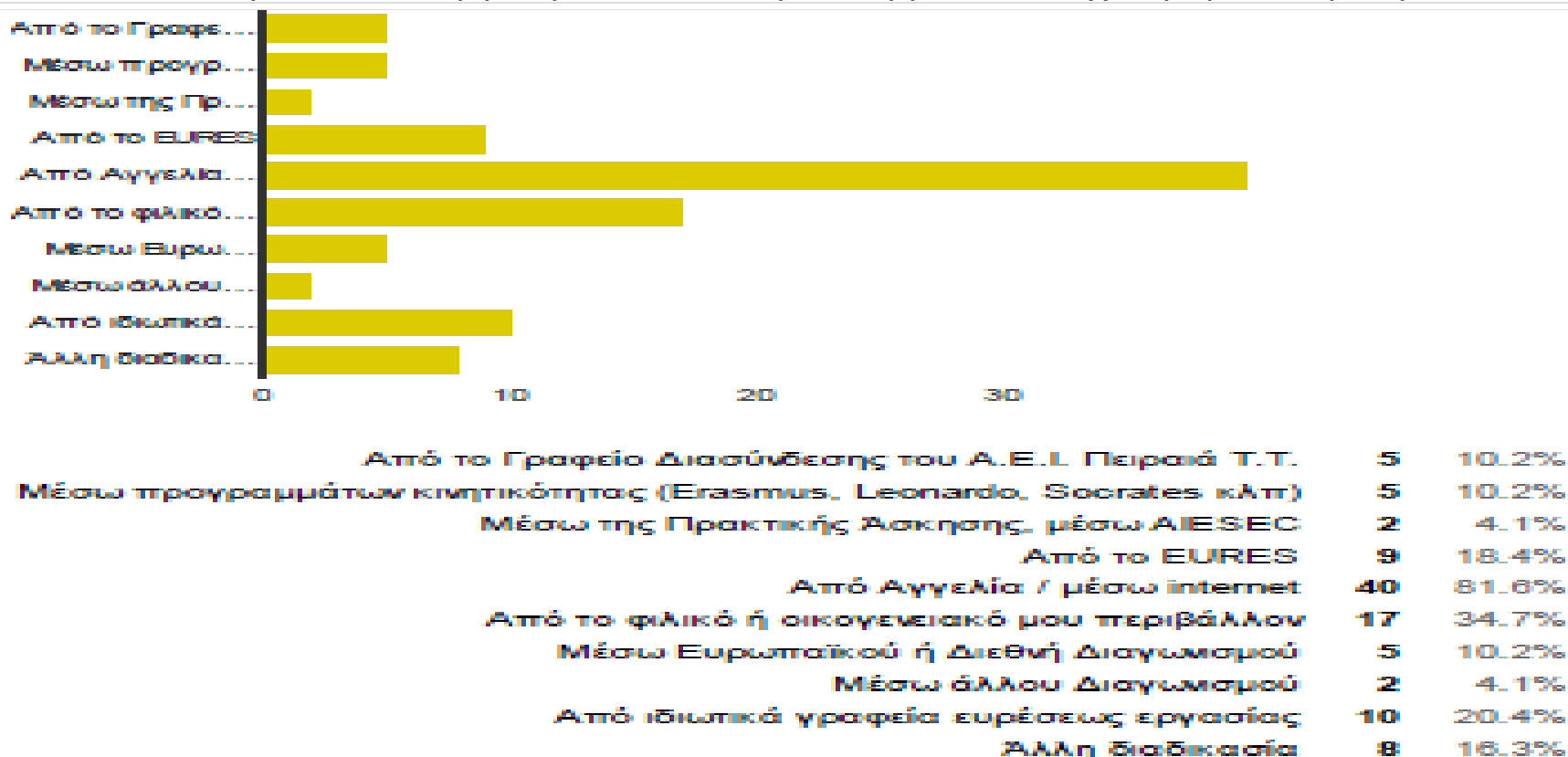
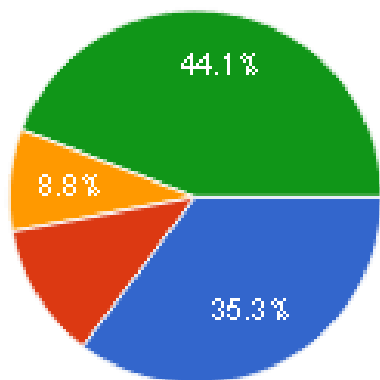


FIGURE 34: Reasons for Graduates inactivity (inactive)

57. Αναφέρετε τον λόγο για τον οποίο είστε Άεργος



Σπουδές	24	35.3%
Στρατιωτικές υποχρεώσεις	8	11.8%
Οικογενειακές υποχρεώσεις	6	8.8%
Άλλοι λόγοι	30	44.1%

....AND WE HAVE QUALITATIVE
INSIGHTS....

The whole analysis and research
findings will be accessed and
downloaded at

www.era.puas.gr
